



Faire grandir la valeur par l'inclusion

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

# SOMMAIRE

<b>Rapport moral du Président .....</b>	<b>3</b>
<b>Temps forts de l'année 2024 .....</b>	<b>4</b>
<b>Fusion Réseau Gesat – Handeco &amp; lancement de la marque Hosmoz</b>	
<b>Organisation des HandiFormelles 2024</b>	
<b>Hosmoz à l'initiative du mouvement Gen'Inclusive</b>	
<b>Hosmoz, vue d'ensemble .....</b>	<b>7</b>
<b>Services dédiés aux ESAT-EA .....</b>	<b>8</b>
<b>Services dédiés aux Entreprises et Organismes publics .....</b>	<b>9</b>
<b>Démarche d'Amélioration Continue Responsable : rapport 2024 .....</b>	<b>10</b>
<b>Les chiffres clés de 2024 .....</b>	<b>11</b>
<b>Ils nous ont rejoints en 2024 .....</b>	<b>12</b>
<b>Administrateurs et équipe opérationnelle .....</b>	<b>13</b>
<b>Rapport financier 2024 .....</b>	<b>14</b>
<b>Bilan actif &amp; bilan passif</b>	
<b>Compte de résultat</b>	
<b>Rapport de la Commission Ethique &amp; Gouvernance .....</b>	<b>16</b>

# RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



## “En route avec Hosmoz”

2024 a vu la naissance d'Hosmoz dans un climat de confiance voulue par les équipes des deux associations en phase de fusion. Un grand remerciement à toutes celles et ceux qui ont œuvré à cette réussite en constante amélioration.

Hosmoz est né avec plusieurs ambitions :

- Réussir à fédérer les équipes opérationnelles
- Affirmer une continuité dans un projet associatif reprenant les 3 missions stratégiques : promouvoir, accompagner, développer
- Clarifier et enrichir les offres aux adhérents et aux partenaires publics et privés

### **Notre promesse, « Faire grandir la valeur par l'inclusion »**

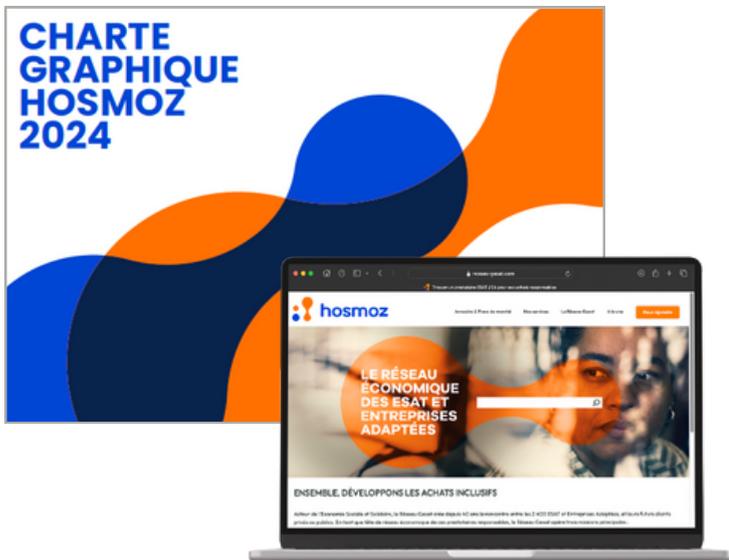
Cette promesse est porteuse d'*ouverture* dans notre relation avec les autres acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), de *compétences* plus dynamiques au sein de notre organisation associative avec les structures filiales Hosmoz conseil et Hosmoz Fonds de dotation, et d'une *vision* dépassant les enjeux liés aux changements de la loi OETH. A ce titre, les membres du Conseil d'Administration et plus particulièrement le Président et les Vice-Présidents seront plus que jamais aux côtés du Directeur général et de son équipe pour faire face aux challenges financiers et organisationnels à venir.

Dès 2025, Hosmoz poursuivra ses réflexions d'amélioration dans un projet associatif redéfini avec une écoute attentive de nos adhérents et de nos partenaires, et dans l'optique de fédérer les membres du Conseil d'Administration élargi et l'équipe opérationnelle. Ce travail portera notre stratégie sur 5 ans sans perdre de vue les valeurs d'origine et la raison d'être de notre association : **favoriser l'insertion par le travail du plus grand nombre de personnes en situation de handicap dans la continuité de chaque projet professionnel.**

**Votre confiance, adhérents et partenaires, et votre soutien seront essentiels pour qu'Hosmoz se positionne parmi les acteurs incontournables de l'ESS au service des professionnels en situation de handicap.**

**Daniel HAUGER,**  
**Président d'Hosmoz**

# TEMPS FORTS 2024 : FUSION RÉSEAU GESAT – HANDECO & LANCEMENT DE LA MARQUE HOSMOZ





Faire grandir la valeur par l'inclusion

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 15 novembre 2024

**HOSMOZ, L'UNIQUE TÊTE DE RÉSEAU ÉCONOMIQUE DES 2 400 ESAT-EA, DÉVOILE UNE AMBITION CENTRÉE SUR L'HUMAIN POUR FAIRE CONVERGER LES ÉCONOMIES CONVENTIONNELLES, SOCIALES ET SOLIDAIRES**

A l'occasion d'un rendez-vous dédié au lancement d'Hosmoz, la nouvelle marque issue de la fusion du Réseau Gesat et de Handeco, plus de 400 professionnels et institutionnels se sont réunis ce jeudi 14 novembre à l'Institut Pasteur, en présence de nombreuses personnalités du secteur du handicap et de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire) parmi lesquelles Marie-Agnès Fossier-Winsback, Ministre Déléguée chargée de l'ESS, de l'intéressement et de la participation, pour partager une ambition centrée sur l'humain visant à faire converger davantage les économies conventionnelles, sociales et solidaires.

**Hosmoz, l'unique tête de réseau économique nationale des ESAT-EA**  
S'appuyant sur l'expertise historique du Réseau Gesat et de HANDECO, Hosmoz totalise 55 ans d'expérience au service du développement économique des ESAT (Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail) et EA (Entreprises Adaptées), et des achats inclusifs. Hosmoz devient ainsi l'unique tête de réseau économique de ces 2 400 structures inclusives, avec une raison d'être réaffirmée : soutenir l'insertion professionnelle des 170 000 personnes en situation de handicap qui montent en compétences au quotidien en ESAT-EA dans plus de 200 filières métiers.

Véritable acteur de l'ESS, Hosmoz crée la rencontre entre les ESAT-EA et leurs (futurs) clients privés ou publics à travers trois missions stratégiques :

- promouvoir la richesse de l'offre et la capacité d'innovation des ESAT-EA et les savoir-faire des professionnels en situation de handicap partout en France ;
- accompagner les ESAT-EA dans le développement de leurs affaires pour toujours mieux répondre à leur mission d'inclusion ;
- développer les achats responsables des clients privés et publics avec l'inclusion comme vecteur de réussite économique et d'impact sociétal, en réponse aux attentes des consommateurs et aux réglementations sociales et environnementales croissantes.



**Issue de la fusion du Réseau Gesat et de Handeco, la marque Hosmoz a été officiellement lancée le 14 novembre 2024 à l'occasion des HandiFormelles.** La nouvelle identité graphique a été mise en place sur l'ensemble des outils de communication et la marque a été présentée sur l'ensemble des canaux de communication : site internet, réseaux sociaux, communiqué de presse, emailings, kits de communication collaborateurs, administrateurs, partenaires, etc.

- **7 parutions média** autour des HandiFormelles et d'Hosmoz : Republik Achats, Handicap.fr, VivreFM, Handirect, Manifeste Inclusion, ESS & Société et Talenteo
- Un nombre d'interactions doublé sur le compte Hosmoz
- **+ de 35 publications** au sein de l'écosystème Hosmoz, avec **1 340 interactions**
- **Une newsletter de lancement** : 35% de taux d'ouverture, 2100 contacts touchés
- **Une newsletter « utilisateurs » annonçant le rebranding d'hosmoz.fr** : 10 000 contacts touchés

# TEMPS FORTS 2024 : ORGANISATION DES HANDIFORMELLES 2024

**H**ANDIFORMELLES  
2024



- **Une édition 2024 organisée à l'Institut Pasteur (Paris 15<sup>ème</sup>) avec plus de 400 participants**
- Le soutien des **Ministres délégués au Handicap** (Charlotte Parmentier-Lecocq) **et à l'Economie Sociale et Solidaire** (Marie-Agnès Poussier-Winsback)
- **Une mise à l'honneur de la marque Hosmoz**, lancée officiellement à cette date
- **4 Trophées de l'Innovation remis aux ESAT-EA :**
  - Lauréat du Trophée de la Transition écologique : ESAT des Terres d'Opale APF Entreprises
  - Lauréat du Trophée de l'Innovation technologique : Skyincap
  - Lauréat du trophée de l'Innovation sociale et sociétale & Coup de coeur du public : APEI de la Boucle de la Seine

# TEMPS FORTS 2024 : HOSMOZ À L'INITIATIVE DU MOUVEMENT GEN'INCLUSIVE

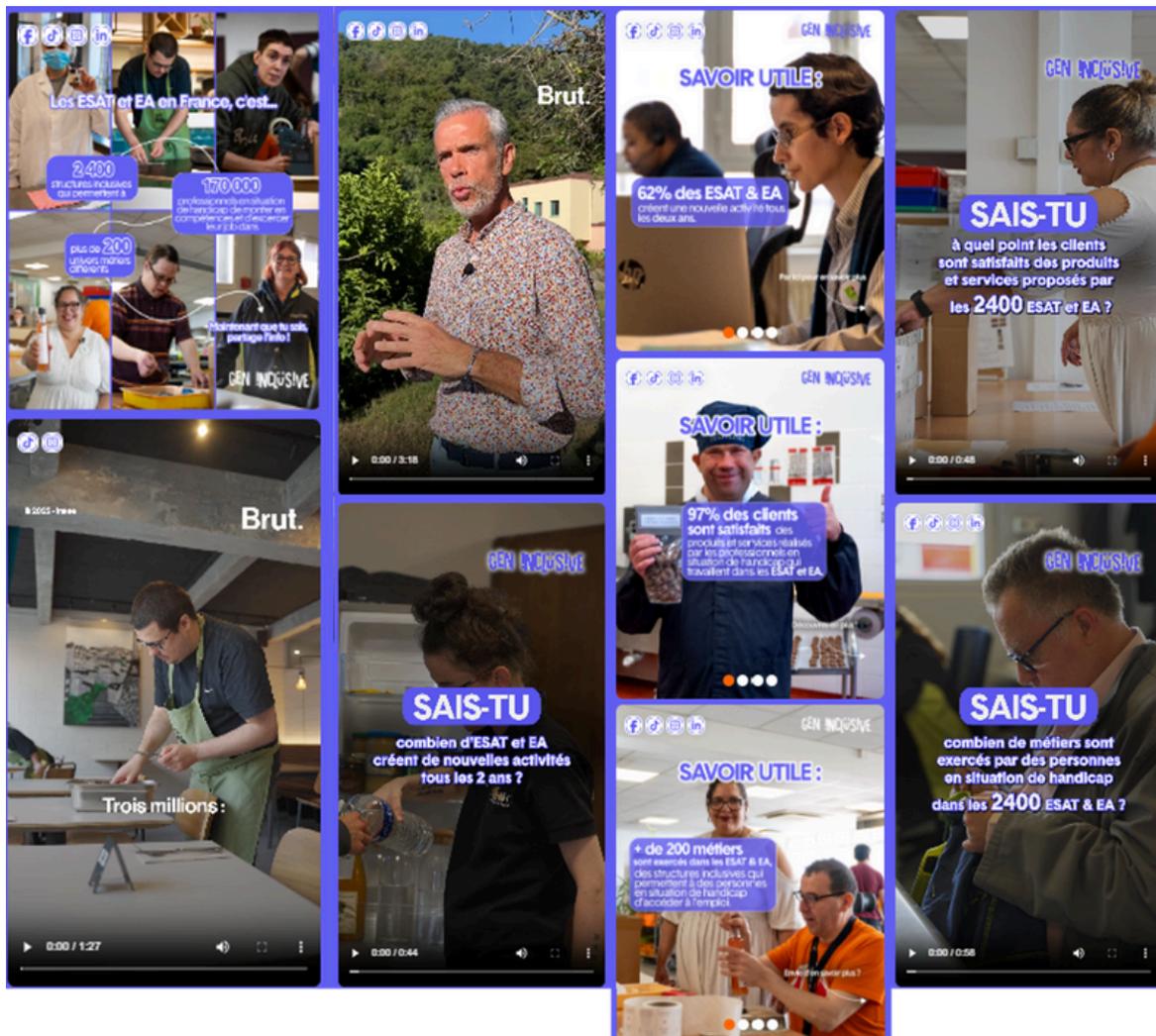
## GEN INCLUSIVE



Lancé par Hosmoz en 2024, le mouvement Gen'Inclusive est porté par un collectif d'associations et d'entreprises clientes d'ESAT-EA. A travers ses actions, **Gen'Inclusive vise à promouvoir le rôle des 2 400 ESAT-EA** et à faire reconnaître les savoir-faire des 170 000 professionnels en situation de handicap qui y montent en compétences au quotidien.

Souhaitant mettre un coup de projecteur sur ce secteur extraordinaire encore trop méconnu, le mouvement Gen'Inclusive a lancé en septembre 2024 (post Jeux Olympiques et Paralympiques) **une première campagne de communication nationale 100% digitale** destinée au grand public :

- **6 semaines de campagne sur TikTok, Instagram, Facebook et LinkedIn**
- **Près de 30 millions de vues**
- **+ de 5 millions de contacts**
- **122 millions d'interactions** (clics, partages)



[Plus d'informations sur geninclusive.fr](https://www.geninclusive.fr)

## HOSMOZ, VUE D'ENSEMBLE

Hosmoz est la nouvelle marque issue de la fusion du Réseau Gesat et de Handeco. Tête de réseau économique nationale des 2400 ESAT (Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail) et EA (Entreprises Adaptées), Hosmoz vise à soutenir l'insertion professionnelle des 170 000 personnes en situation de handicap qui y montent en compétences au quotidien dans plus de 200 filières métiers.

Acteur de l'Economie Sociale et Solidaire, Hosmoz crée depuis 40 ans la rencontre entre ces structures inclusives et leurs futurs clients privés ou publics, en s'appuyant sur trois missions stratégiques :



### PROMOUVOIR

la richesse de l'offre et la capacité d'innovation des **2 400 ESAT-EA** et les savoir-faire des professionnels en situation de handicap partout en France



### ACCOMPAGNER

les **ESAT-EA** dans le développement de leurs affaires en réponse à leur mission d'inclusion des 170 000 professionnels en situation de handicap qui y exercent leur métier



### DÉVELOPPER

les achats responsables des clients **privés et publics** avec l'inclusion comme vecteur de réussite économique et d'impact sociétal, en réponse aux attentes des consommateurs et aux réglementations sociales et environnementales croissantes

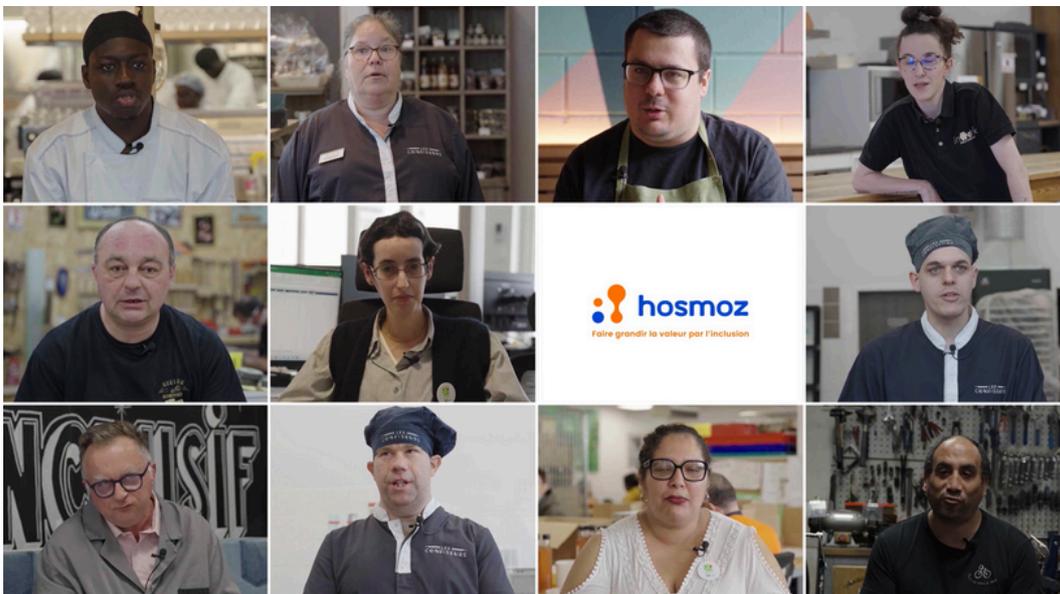
Pour aller plus loin dans l'intermédiation, Hosmoz propose les services de :



Déclarée en qualité d'entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire, **Hosmoz Conseil vise à développer les relations économiques à fort impact inclusif.** Cette société de conseil co-construit, avec une équipe de consultants-experts et son réseau de partenaires de l'ESS, des solutions sur-mesure en termes d'achats inclusifs et de développement responsable.



Visant à soutenir des projets d'intérêt général, **Hosmoz Fonds de dotation accompagne la transformation du réseau de prestataires inclusifs face aux enjeux de demain.** Ce fonds de dotation soutient le développement et la structuration de l'offre des ESAT-EA pour répondre aux enjeux d'inclusion sociale, production locale et urgence climatique, et aux nouvelles attentes des clients.

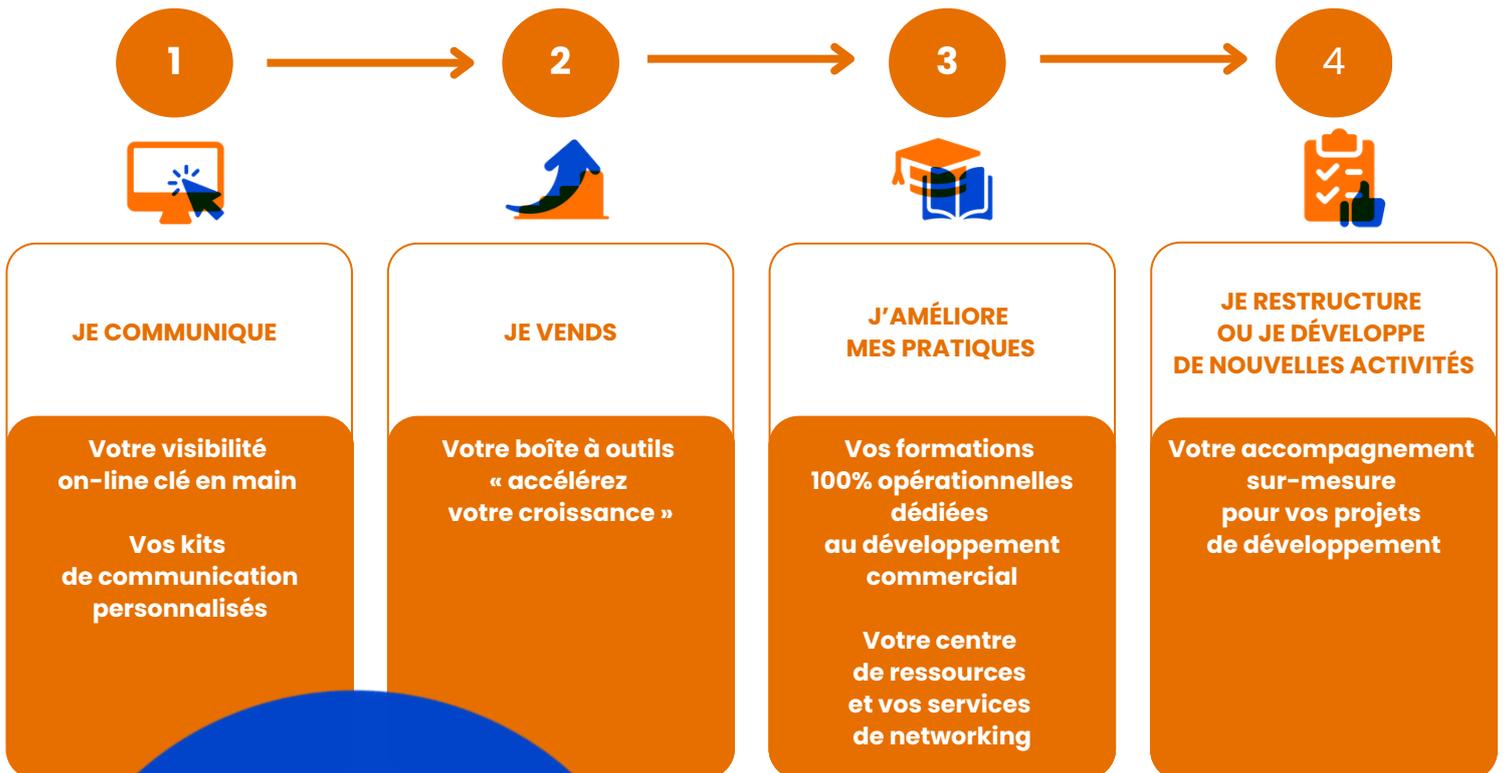


[Cliquer pour découvrir la vidéo manifeste d'Hosmoz](#)

# HOSMOZ AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE VOTRE ESAT OU ENTREPRISE ADAPTÉE

Acteur de l'Économie Sociale et Solidaire, Hosmoz s'engage depuis plus de 40 ans à favoriser l'insertion par le travail des personnes handicapées en créant la rencontre entre les 2 400 ESAT-EA et leurs futurs clients.

Hosmoz défend le développement économique de toutes les structures ESAT et Entreprises Adaptées. Chacune peut bénéficier collectivement ou individuellement de services sur-mesure.



## Offre spéciale Groupement :

1. + 2. + 3. + 4.



Votre offre de services enrichis

### Modalités d'accès et tarifs

En tant que tête de réseau économique, Hosmoz vous propose gratuitement l'accès à certains services. L'adhésion vous permet de bénéficier de services enrichis.

Sur devis, des services 100% personnalisés vous permettent d'être accompagné dans vos projets et de répondre à des besoins précis.

### Votre interlocuteur privilégié

Guillaume Alliot  
Responsable du pôle ESAT-EA  
guillaume.alliot@hosmoz.fr  
06 69 29 00 66

Ou inscrivez-vous sur [hosmoz.fr/jadhere](https://hosmoz.fr/jadhere)

# HOSMOZ AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES ACHATS INCLUSIFS DE VOTRE ENTREPRISE OU ORGANISATION PUBLIQUE

Hosmoz accompagne depuis plus de 40 ans les Directions Achats, Mission Handicap, Ressources Humaines, RSE, ainsi que les prescripteurs et commerciaux des organisations privées ou publiques à chaque étape de leur démarche d'achats inclusifs.

## #1 LE SOCLE DU PARTENARIAT AVEC HOSMOZ

### SOUTENEZ NOS 3 MISSIONS ASSOCIATIVES

**Promouvoir** la richesse de l'offre des 2 400 ESAT-EA

**Accompagner** les ESAT-EA dans le développement de leurs affaires

**Développer** les achats inclusifs des donneurs d'ordres privés et publics

### ACCÉDEZ À HOSMOZ.FR, LA PLATEFORME DES ACHATS INCLUSIFS

**Accès premium au 1<sup>er</sup> annuaire** exhaustif et qualifié des ESAT-EA

**Accès à la place de marché** pour diffuser vos projets responsables

**Gestion facilitée** de vos prestataires ESAT-EA

### REJOIGNEZ UNE COMMUNAUTÉ DE 160 PARTENAIRES

**Des événements dédiés** pour vous informer et réseauter

**Des contenus exclusifs** pour animer votre démarche achats inclusifs

**Des partenaires** au sein de notre gouvernance pour porter votre voix

## #2 UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE SELON VOS OBJECTIFS

Construisez votre feuille de route et pilotez votre démarche

Facilitez vos achats, vos ventes et vos recrutements inclusifs

Impulsez une dynamique et embarquez vos parties prenantes

### STRATÉGIE & IMPACT

**Identification des ESAT-EA** parmi vos fournisseurs

**Identification de nouvelles opportunités** d'achats inclusifs

**Définition de votre feuille de route**

**Pilotage de votre performance et mesure de votre impact**

### DÉPLOIEMENT OPÉRATIONNEL

**Sourcing qualifié** d'ESAT-EA

**Etude de la faisabilité** de vos projets

**Achats**  
Intégration des ESAT-EA en rang 1 & 2 et en cotraitance

**Ventes**  
Appui à la réponse commerciale en cotraitance

**RH**  
Mise en place de dispositifs passerelles avec vos futurs talents

**Diffusion de vos projets et coordination des répondants**

### ENGAGEMENT

**Animation de votre politique** achats inclusifs

**Formation de vos collaborateurs**

**Mobilisation de vos fournisseurs de rang 1**

**Valorisation de vos engagements RSE en interne et en externe**

**Votre contact privilégié**  
Claire Nicoletti

Responsable du Pôle Entreprises & Organisations publiques  
claire.nicoletti@hosmoz.fr  
06 77 10 08 27

# DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE RESPONSABLE : RAPPORT 2024

## NOTATION ECOVADIS

Score global  
 ↗ **76/100**

Percentile ⓘ  
**97ème**



**Audit annuel en mars 2024 : obtention de la médaille Gold avec 14 points de plus qu'en 2023 (médaille Silver)**

### Améliorations récompensées :

- le calcul de l'empreinte carbone
- les newsletters de sensibilisation de l'équipe
- la politique handicap d'Hosmoz : un taux d'emploi RQTH égal à 6%, et la réalisation d'un kit RQTH

## LABEL AFNOR ENGAGÉ RSE : AUDIT DE SUIVI + 18 MOIS



### Une journée d'audit sur site :

- Analyse des axes d'amélioration continue responsable
- Interview d'un panel de salariés, du CSE, du Directeur Général, du Président et de la Référente RSE
- Rendez-vous avec des représentants d'ESAT-EA, d'entreprise partenaire, et de partenaires institutionnels

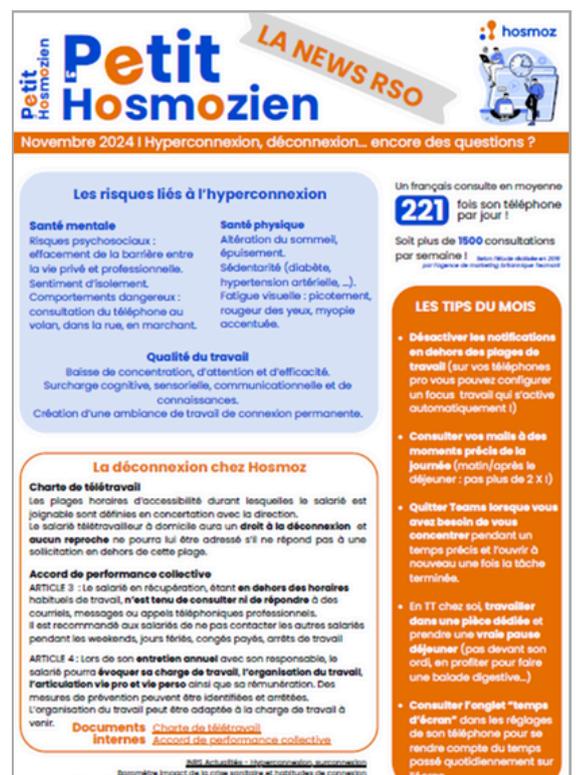
**Le niveau exemplaire est maintenu suite à cet audit de suivi.**

## ZOOM SUR LA SENSIBILISATION

**Une newsletter de sensibilisation "Le Petit Hosmozien" adressée aux collaborateurs tous les deux mois :**

- Un thème
- Des informations et chiffres clés
- Des astuces et bonnes pratiques à mettre en place

**Une demi-journée de sensibilisation à l'hyperconnexion**



**Le Petit Hosmozien** LA NEWS RSO  
 Novembre 2024 | Hyperconnexion, déconnexion... encore des questions ?

**Les risques liés à l'hyperconnexion**

<b>Santé mentale</b> Risques psychosociaux : effacement de la barrière entre la vie privée et professionnelle. Sentiment d'isolement. Comportements dangereux : consultation du téléphone au volant, dans la rue, en marchant.	<b>Santé physique</b> Altération du sommeil, épuisement, sédentarité (diabète, hypertension artérielle, ...). Fatigue visuelle : picotement, rougeur des yeux, myopie accentuée.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Qualité du travail**  
 Baisse de concentration, d'attention et d'efficacité.  
 Surcharge cognitive, sensorielle, communicationnelle et de connaissances.  
 Création d'une ambiance de travail de connexion permanente.

**La déconnexion chez Hosmoz**

**Charte de télétravail**  
 Les plages horaires d'accessibilité durant lesquelles le salarié est joignable sont définies en concertation avec la direction. Le salarié télétravailleur à domicile aura un droit à la déconnexion et aucun reproche ne pourra lui être adressé s'il ne répond pas à une sollicitation en dehors de cette plage.

**Accord de performance collective**  
**ARTICLE 3 :** Le salarié en récupération, étant en dehors des horaires habituels de travail, n'est tenu de consulter ni de répondre à des courriels, messages ou appels téléphoniques professionnels. Il est recommandé aux salariés de ne pas contacter les autres salariés pendant les week-ends, jours fériés, congés payés, arrêts de travail.

**ARTICLE 4 :** Lors de son entretien annuel avec son responsable, le salarié pourra évoquer sa charge de travail, l'organisation du travail. Particularisation *in pro et in verso* ainsi que sa rémunération. Des mesures de prévention peuvent être identifiées et arrêtées. L'organisation du travail peut être adaptée à la charge de travail à venir.

**Documents** Charte de télétravail  
**Internes** Accord de performance collective

**LES TIPS DU MOIS**

- Désactiver les notifications en dehors des plages de travail (sur vos téléphones pro vous pouvez configurer un focus travail qui s'active automatiquement !)
- Consulter vos mails à des moments précis de la journée (matin/après le déjeuner : pas plus de 2 x !)
- Quitter Teams lorsque vous avez besoin de vous concentrer pendant un temps précis et fournir à nouveau une fois la tâche terminée.
- En IT chez soi, travailler dans une pièce dédiée et prendre une vraie pause déjeuner (pas devant son ordi, en profiter pour faire une balade digestive...)
- Consulter l'onglet "temps d'écran" dans les réglages de son téléphone pour se rendre compte du temps passé quotidiennement sur l'écran.

Un français consulte en moyenne **221** fois son téléphone par jour !  
 Soit plus de 1500 consultations par semaine !

## LES CHIFFRES CLÉS DE 2024



### **Rétrospective 2024**



[Cliquer pour découvrir la vidéo manifeste d'Hosmoz](#)

- **1 255 ESAT-EA adhérents** accompagnés dans leur développement économique (+95 adhérents en 2024)
- **160 partenaires privés et publics** accompagnés pour développer leurs achats inclusifs
- **3 millions de pages vues** et **37 000 mises en relation** sur hosmoz.fr
- **30 événements** avec **2 000+ participants** en ligne et sur les territoires
- **200+ visites d'ESAT et EA** pour une relation renforcée partout en France
- **530 heures de formations** dédiées aux ESAT-EA et entreprises, **450 stagiaires** et une note de satisfaction de 8,7/10

## ILS NOUS ONT REJOINTS EN 2024

### 18 NOUVELLES ENTREPRISES & ORGANISATIONS PUBLIQUES




















### + DE 95 NOUVEAUX ADHÉRENTS ESAT-EA, PARMIS LESQUELS :














# ADMINISTRATEURS ÉLUS LORS DE L'A.G. DU 10/06/2025

## COLLÈGE DES ÉTABLISSEMENTS ESAT-EA

Patrice MANCINI ESAT Thierry Albouy	Anne-Marie LEMESSAGER Groupe VYV3	Marie-Hélène LANOE Gestform
Mehdi NABTI La Résidence sociale	Gilles GROSPERRIN ETP Synergie	Fatiha BENAÏSSA Alter Ego 94
Arnaud PASCAL ANRH	Khamthong KAIYM Delos 78	Luc CAMISASSI Cap Devant
Hervé REMY Kypsell	Alexandre DELLIÈRE EraqSanité Production	

## COLLÈGE DES GROUPEMENTS

Guillaume ALEXANDRE GEAC62	Hugues TITARD GIE Norm'handi	Emeric CHARAMEL ANAIIS
Emilie CALDEMAISON CTPEA	Valérie COUDUN Réseau ESAT en Auvergne	Benoît DESHAYES ASEI
Olivier CHEVRIER APESAT		Philippe FUSINA ARESAT Occitanie

## DÉLÉGUÉS TERRITORIAUX

Fatiha BENAÏSSA Alter Ego 94 – Île de France	Philippe HELIN GEAC62 – Hauts-de-France
Khamthong KAIYM Delos 78 – Île-de-France	Aurélie SANTIN ESAT Les Pins – Occitanie
Cheick ELOLA GIE Norm'handi - Normandie	Philippe FUSINA ARESAT Occitanie

## COLLÈGE DES PARTENAIRES PRIVÉS ET PUBLICS

Olivier FORESTO Engie	Simona BURGIO Ucanss	Renaud LAFEUILLADE SNCF
Anne-Marie DUNET Orange	Emilie HUBY Capgemini	Laurent DUTERTRE Eau de Paris

## LE BUREAU

Michèle GARDET Présidente d'honneur	Daniel HAUGER Président
Gilles GROSPERRIN Vice-Président	Mehdi NABTI Vice-Président
Patrice MANCINI Vice-Président	Arnaud PASCAL Secrétaire
François DENIS Trésorier	Olivier FORESTO Secrétaire adjoint
Hervé REMY Trésorier adjoint	

## COLLÈGE DES PERSONNALITÉS HAUTEMENT QUALIFIÉES

<b>ADMINISTRATEURS</b>	François-Noël TISSOT
	Stéphane PARAVEL Fédération Apaih
<b>NON-ADMINISTRATEURS</b>	Pascal CUNY
	Thierry LEQUES
	Sophie FERREIRA LE MORVAN**
	April
	Michèle GARDET
	Pierre-Louis PETIT
	Henry PIGAULT
	Action Logement

## COMMISSION ÉTHIQUE & GOUVERNANCE

Michèle GARDET	Benoit DUFOUR
Pascal CUNY	Michel FIEVET
	Philippe HELIN
	GEAC62

\*Hosmoz Conseil  
\*\*Hosmoz Fonds de dotation

# ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE



# RÉSULTATS FINANCIERS 2024

## BILAN ACTIF & BILAN PASSIF

ACTIF	Exercice N 31/12/2024 12			Exercice N-1 31/12/2023 12	Ecart N / N-1	
	Brut	Amortissements Provisions	Net	Net	Euros	%
<b>ACTIF IMMOBILE</b>						
<b>Immobilisations incorporelles</b>						
Frais d'établissement						
Frais de recherche et de développement						
Donations temporaires d'usufruit						
Concessions, brevets, licences, marques...	169 171,61	167 076,74	2 094,87	3 178,14	1 083,27	34,09
Immobilisations incorporelles en cours						
Avances et acomptes						
<b>Immobilisations corporelles</b>						
Terrains						
Constructions						
Installations techniques Matériel et outillage	34 420,87	23 506,33	10 914,54	11 054,63	140,09	1,27
Immobilisations corporelles en cours						
Avances et acomptes						
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>						
<b>Immobilisations financières (1)</b>						
Participations et Créances rattachées	15 000,00		15 000,00	15 000,00		
Autres titres immobilisés						
Prêts						
Autres	13 340,00		13 340,00	8 280,00	5 060,00	61,11
<b>Total I</b>	231 932,48	190 583,07	41 349,41	37 512,77	3 836,64	10,23
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
<b>Stocks et en cours</b>						
<b>Créances (2)</b>						
Créances clients, usagers et comptes rattachés	667 119,77	5 108,32	662 011,45	601 062,58	60 948,87	10,14
Créances reçues par legs ou donations						
Autres	31 764,81		31 764,81	16 309,54	15 455,27	94,17
Valeurs mobilières de placement	10 090,13		10 090,13	10 090,13		
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	1 998 739,48		1 998 739,48	1 737 820,53	260 918,95	15,01
Charges constatées d'avance (2)	17 661,90		17 661,90	64 003,53	46 341,63	72,40
<b>Total II</b>	2 725 376,09	5 108,32	2 720 267,77	2 429 336,31	290 931,46	11,98
<b>Comptes de Régularisation</b>						
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion actif (V)						
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)</b>	2 957 308,57	190 691,39	2 766 617,18	2 466 849,08	294 768,10	11,95

(1) Dont à moins d'un an  
(2) Dont à plus d'un an

**Le Bilan, dont le total progresse de 12% de 2 467 à 2 762K€, intègre pour la première fois les comptes d'Handeco.**

L'**actif immobilisé**, amorti pour l'essentiel, reste toujours marginal, passant de 37,5K€ à 41,3K€.

L'**actif circulant**, représentant en fait la quasi-totalité de l'actif, connaît une progression de 12% identique au total du bilan (2 762K€ / 2 429K€) :

- Les **créances clients** sont en hausse de 10%, à la suite de l'arrivée de nombreux partenaires, dont nous ne pouvons qu'espérer qu'ils continueront à soutenir nos actions, malgré la non-déductibilité désormais effective du coût des conventions signées avec notre association.
- Les **liquidités**, qui représentaient fin décembre 1 999K€, augmentent quant à elles d'environ 15%, et les intérêts générés ont au global augmenté de près de 40K€ en raison de la hausse des taux.

PASSIF	Exercice N 31/12/2024 12	Exercice N-1 31/12/2023 12	Ecart N / N-1	
			Euros	%
<b>FONDS PROPRES</b>				
<b>Fonds propres</b>				
Fonds propres sans droit de reprise :				
Fonds propres statutaires				
Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise :				
Fonds statutaires				
Fonds propres complémentaires				
Ecart de réévaluation				
Réserves :				
Réserves statutaires ou contractuelles	219 939,37	200 063,27	19 876,10	9,93
Réserves pour projet de l'entité				
Autres	1 378 547,05	909 099,23	469 447,82	51,64
Report à nouveau				
<b>Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)</b>	111 269,75	416 176,08	304 906,33	73,26
<b>Situation nette (sous total)</b>	1 709 756,17	1 525 338,58	184 417,59	12,09
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
<b>Total I</b>	1 709 756,17	1 525 338,58	184 417,59	12,09
<b>FONDS DÉDIÉS</b>				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
<b>Total II</b>				
<b>PROVISIONS</b>				
Provisions pour risques	39 583,00	45 583,00	6 000,00	13,16
Provisions pour charges				
<b>Total III</b>	39 583,00	45 583,00	6 000,00	13,16
<b>DETTES (1)</b>				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	107,35	83,68	23,67	28,29
Emprunts et dettes financières diverses		8 892,63	8 892,63	100,00
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	79 533,64	71 844,07	7 689,57	10,70
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	449 033,86	329 358,98	119 674,88	36,34
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	18 113,38	8 385,00	9 728,38	116,02
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	465 489,78	477 363,14	11 873,36	2,49
<b>Total IV</b>	1 012 278,01	895 927,50	116 350,51	12,99
Ecart de conversion passif (V)				
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	2 766 617,18	2 466 849,08	294 768,10	11,95

**Les fonds propres se montent au 31 décembre à 1 709K€. Ils ont progressé de 184K€ en 2024, du fait du résultat de l'exercice (111K€) et de l'intégration des fonds propres d'Handeco (73K€ en 2023).**

Les 220K€ de **réserve pour projets** correspondent pour 160K€ à des sujets bien identifiés mis en œuvre en 2024, liés à la modernisation du site web, aux dépenses de communication tenant à la création d'Hosmoz et à notre part de la campagne Gen/Inclusive. Les écritures d'affectation seront passées après l'Assemblée Générale à laquelle il appartiendra de décider à quelle hauteur reconstituer cette réserve.

Le montant de nos fonds propres est en tout cas rassurant à un moment où nos recettes sont menacées et où nos deux entités Hosmoz Conseil et surtout le Fonds de dotation n'ont pas encore atteint leur maturité.

- Les **provisions pour risques** diminuent de 6K€ avec la baisse des encours à couvrir pour la TVA.
- Les **dettes** sont en hausse de 119K€ en raison surtout des conséquences sociales et fiscales des opérations de fin d'année.

# RÉSULTATS FINANCIERS 2024

## COMPTE DE RÉSULTATS

PRODUITS	2023	BP 2024					2024
	31/12/2023	BUDGET PRÉVISIONNEL 2024			FUSION HANDECO	TOTAL	31/12/2024
	RG	BUDGET OPÉRATIONNEL	VARIABLES	TOTAL (1) + (2)	BUDGET OPÉRATIONNEL	TOTAL	HOSMOZ
CONVENTIONS	1 511K€	1 400K€	51K€	1 451K€	310K€	1 761K€	1 767K€
COTISATIONS ADHÉRENTS ET AUTRES PRODUITS ADHÉRENTS	289K€	290K€	50K€	340K€	40K€	380K€	363K€
ÉQUIPE	137K€	161K€	2K€	163K€	6K€	169K€	199K€
PRODUITS SUR FRAIS GÉNÉRAUX	54K€	20K€	0K€	20K€	3K€	23K€	86K€
FORMATIONS	117K€	82K€	40K€	122K€	0K€	122K€	199K€
ÉVÉNEMENTS	21K€	21K€	50K€	71K€	50K€	121K€	126K€
REPRISE DE PROVISIONS	30K€	19K€	0K€	19K€	0K€	19K€	49K€
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>2 159K€</b>	<b>1 993K€</b>	<b>193K€</b>	<b>2 186K€</b>	<b>403K€</b>	<b>2 589K€</b>	<b>2 789K€</b>

**Des produits en hausse de 29% (2 789/2 159K€) dus pour moitié à l'intégration d'Handeco.**

Le **produit des conventions** signées avec des partenaires, dont le nombre augmente sensiblement, progresse de 17% d'une année sur l'autre (1 767/1 511K€).

Le **produit des cotisations adhérents et autres produits** a enregistré une croissance de 26% (363/289K€) provenant pour 2/3 des cotisations et pour le reste de l'opération Passer'Elles.

Les **produits d'équipe** passent de 137 à 199K€ (+45%) en raison essentiellement du quasi doublement des facturations des services rendus à Hosmoz Conseil (100/55K€).

Les **produits sur frais généraux** sont en légère hausse (86/54K€).

Le **produit des actions de formation** progresse de 70% (199 /117K€) à la suite du quasi doublement du revenu des sessions destinées aux ESAT et EA alors qu'il reste stable pour les entreprises.

Les participations reçues au titre de l'opération Gen'Inclusive et des HandiFormelles ont fait exploser les **produits des évènements** passés de 21 à 126K€.

Les **reprises de provisions** restent modestes (49/30K€).

CHARGES	2 023	BP 2024					2024
	31/12/2023	BUDGET PRÉVISIONNEL 2024			FUSION HANDECO	TOTAL	31/12/2024
	RG	BUDGET OPÉRATIONNEL	VARIABLES	TOTAL (1) + (2)	BUDGET OPÉRATIONNEL	TOTAL	HOSMOZ
INSTANCES ASSOCIATIVES	25K€	25K€	0K€	25K€	0K€	25K€	24K€
VIE POLITIQUE	7K€	7K€	0K€	7K€	0K€	7K€	5K€
RESSOURCES HUMAINES	1 258K€	1 314K€	124K€	1 438K€	185K€	1 623K€	1 595K€
AUTRES CHARGES	325K€	421K€	101K€	522K€	143K€	664K€	758K€
AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	22K€	27K€	0K€	27K€	0K€	27K€	54K€
FORMATIONS	60K€	48K€	29K€	76K€	0K€	76K€	117K€
EVENEMENTS	44K€	48K€	0K€	48K€	72K€	120K€	94K€
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>1 742K€</b>	<b>1 890K€</b>	<b>253K€</b>	<b>2 143K€</b>	<b>400K€</b>	<b>2 543K€</b>	<b>2 677K€</b>
RÉSULTAT Avant IS	416K€	103K€		43K€	3K€	46K€	142,7K€
Impôts sur les Bénéfice (IS)							31,42K€
<b>RÉSULTAT NET</b>							<b>111,27K€</b>

**Des charges d'exploitation en hausse de 50% (2 677/1 742K€).**

Les **charges des instances associatives et de la vie politique** restent marginales à 29K€.

Les **charges des ressources humaines** ont exceptionnellement progressé de 27% (1 595/ 1 258K€) : du fait du plein impact de deux recrutements réalisés fin 2023, de l'intégration du personnel de

Handeco et du coût du départ de son Directeur, au demeurant totalement provisionné (au total environ 250K€), ainsi que du nombre beaucoup plus élevé de visites effectuées auprès de nos membres ESAT et EA (+23K€).

Les **autres charges externes** augmentent de 434K€ (758/325K€) du fait des dépenses de fonctionnement d'Handeco, de l'ordre de 90K€, pendant les 6 premiers mois, de la réalisation effective à hauteur de 160K€ des projets anticipés dans la provision au Bilan, de l'augmentation du loyer (28K€), des renforts externes pour la communication et le fonds de dotation (70K€), et des appuis extérieurs pour assurer l'intégration (50K€).

La progression des dépenses de **Formations et Événements** (+107K€) est globalement inférieure au total des produits correspondants (+187K€).

Les **amortissements et provisions** (+ 32K€) enregistrent surtout une reprise de dettes pour clients douteux de 27K€, compensée à hauteur de 22K€ en produits sur frais généraux.

Les **Impôts et Taxes** : suite à la fusion avec Handeco, nous devenons imposables aux bénéficiaires commerciaux. L'impôt exigible pour 2024 est de 31,42 K€.

# RAPPORT DE LA COMMISSION ÉTHIQUE & GOUVERNANCE

**Cette année 2024, la commission Ethique & Gouvernance est restée très attentive en priorité à l'évolution de la fusion entre le Réseau Gesat et Handeco.** Aujourd'hui nous pouvons féliciter tous les acteurs de cette fusion : en unissant nos forces et nos moyens, nous mettons à disposition des établissements de travail protégé et adapté - ESAT et EA -, un outil encore plus performant - Hosmoz -, au service des gestionnaires mais aussi à celui des entreprises et organismes publics, pour contribuer ainsi à l'évolution des savoir-faire des personnes en situation d'handicap.

**Comme nous l'avions annoncé lors de l'Assemblée Générale 2024, nous avons également réalisé une réflexion sur la présidence de l'association et plus particulièrement sur le choix du futur président** dans le contexte :

- de la loi 1901,
- des contraintes de nos statuts qui spécifient que le président doit être une ou un dirigeant d'ESAT ou/et EA,
- de la somme de travail et de l'investissement "temps" du président actuel.

Pour conduire cette réflexion nous nous sommes appuyés sur trois axes :

- analyse de la situation actuelle,
- rencontres avec d'autres associations se préoccupant du même sujet,
- connaissances, informations et réflexions de l'IDAF.

En conclusion des informations recueillies, nous avons pu dresser un profil du président d'association, nous sommes heureux que notre président actuel y réponde parfaitement. Mais, la conclusion la plus importante est surtout qu'il nous faut persister dans notre démarche entamée sur rôle des vice-présidents, et instaurer que **la logique du passage de vice-président à celui de président soit celle d'une continuité !**

En sachant que nous avons trois vice-présidents et que les engagements pris par chacun sur le trois volets de notre projet associatif - promouvoir, accompagner, développer - permettent d'alléger la charge du président et pour chacun de s'investir un peu plus activement dans ce rôle de président, nous pouvons espérer qu'il ne nous sera pas trop difficile lors de nos prochaines Assemblées Générales d'élire un nouveau président.

**Pour cette année 2025, nous restons enfin très attentifs aux développements d'Hosmoz :** nous avons déjà répondu à une interrogation et restons disponibles aux nouvelles demandes.

Avec nos remerciements,

**Pour la commission Ethique & Gouvernance  
Michèle GARDET**



[www.hosmoz.fr](http://www.hosmoz.fr) | 25 rue de Tolbiac 75013 Paris | [contact@hosmoz.fr](mailto:contact@hosmoz.fr) | 01 75 44 90 00

Découvrez la vidéo manifeste d'Hosmoz



Dans le cadre de sa démarche d'amélioration continue responsable, Hosmoz a obtenu le niveau exemplaire du label "Engagé RSE" délivré par AFNOR Certification ainsi que la médaille d'or EcoVadis 2024.

